

LATERALE FÜHRUNG

Was Führung ohne Weisungsbefugnis erfolgreich macht

Zielsetzung des Seminars

Unser Seminar bietet den Teilnehmern die Möglichkeit, die Bedingungen und konkreten Vorgehensweisen einer Führungsarbeit ohne explizite Weisungsbefugnis kennen zu lernen. Handwerkliche Tools aus Interessensklärung, Verhandlung und Konfliktprävention werden vorgestellt und mit den Anwendungsfragen aus dem unmittelbaren unternehmerischen Alltag verbunden.

Inhalte des Seminars

- Was laterale Führung erfolgreich macht
- Situationsdiagnose
 - Welche unterschiedlichen Interessen sind im Spiel?
 - Wer ist mit welchen Anliegen, Zielen und Absichten Dritter beteiligt?
 - Kraftfeldanalyse und die Berücksichtigung vorhandener Machtstrukturen
- Lateraler Dreischritt
 - Akzeptanz schaffen
 - Unterschiede wertschätzen
 - Gemeinsame Ziele forcieren und vereinbaren
- Führung ohne Druck heißt Führen mit gewinnender Kommunikation und mit ständiger Regelanpassung
- Kompromissverhandlung und Konsensbildung bei schwierigen Zielvorgaben
- Konfliktprävention und Konfliktklärung
 - Feedback und wertschätzende Gesprächsführung als Methoden der Konfliktvorbeugung
 - Deeskalierende Kommunikation
 - Unsicherheit und Widerstand erkennen, akzeptieren und konstruktiv einbinden
 - Verbindliche Vereinbarungen treffen und nächste Schritte planen

Dauer

3 Tage

Trainerin

Dr. Ramona Zuehlke