

## **RÜTTELSTRECKE FÜHRUNGSPRAXIS**

### **– Bekanntes auffrischen, Neues entdecken**

Die Anforderungsliste an Führungskräfte ist lang: Klar und entscheidungsfreudig, mit strategischem Weitblick und operativem Sachverstand, mit kommunikativem Fingerspitzengefühl und durchsetzungsfähig – eben mit Herz und Verstand. Mit vielen guten Absichten angetreten, merken manche Entscheider, dass die Mühlen des Führungsalltags stetig mahlen und so manches längst Erkannte und Praktizierte in Vergessenheit rückt.

Unser Seminar bietet ambitionierten Führungskräften in der Mitte ihrer Laufbahn eine reflexive Standortbestimmung. Es geht darum, die eigene, langjährige Führungspraxis in den Blick zu nehmen und den Anspruch an die eigene Führungsfähigkeit zu prüfen: Welche Führungsstärken sind in meinem Umfeld geschätzt und wo führen persönliche Kompetenzen ein wenig beachtetes Schattendasein? Welche Instrumente, Theoriemodelle oder Kommunikationselemente sind hilfreich und nützlich, welche taugen möglicherweise nicht mehr?

### **Nutzen**

Wir schaffen einen Werkstatt-Raum, der im Austausch mit Führungskollegen und durch die Reflexion des eigenen Führungsverhaltens bzw. der Wirkung bei Mitarbeitern eine gezielte Auffrischung von Management- und Führungskompetenz erlaubt. Durch das Einbeziehen von konkreten Fällen der Teilnehmer wird im Seminar der unmittelbare Praxisbezug hergestellt.

### **Zielgruppe**

Erfahrene Führungskräfte, die ihre langjährige Führungspraxis auf den Prüfstand stellen möchten

## Inhalt

- Mein Selbstbild als Führungskraft und wie mich andere sehen
- Was fällt mir leicht und was rutscht auf meiner Prioritäten-Liste stets nach hinten?
- Was sind meine typischen verbalen und nonverbalen Kommunikationsmuster? Welche sind hilfreich bzw. nützlich und was ist hinderlich, scheinbar im Weg?
- Welche persönlichen Strategien verfolge ich im Spannungsfeld zwischen der Autonomie des eigenen Verantwortungsbereiches und dem Achten auf die Ziele und Anforderungen des Gesamtunternehmens?
- Wie führe ich in Veränderungsprozessen?
  - Das rechte Maß an Beteiligung finden
  - Unsicherheit und Widerstand erkennen, akzeptieren und konstruktiv einbinden
  - Konsequente, situative und prozessorientierte Kommunikation als wichtiger Erfolgsfaktor

## Dauer

3 Tage

## Teilnehmerzahl

8–10 Führungskräfte

## Trainerin

Dr. Ramona Zuehlke