

Dr. Ramona Zuehlke

Jahrgang 1971

Graphische Ausbildung zur Reinzeichnerin sowie Studium der Kommunikationswissenschaften und Promotion in Psychologie an der LMU München

Drei Jahre tätig als Personalberaterin für Personalauswahl und Führungskräfteentwicklung, Telekommunikations- und Medienbranchen sowie zwei Jahre als Referentin für Personalentwicklung und Personalgrundsatzfragen, IT-Branche

Sechs Jahre tätig als Leiterin Personal- & Organisationsentwicklung, inkl. Führungs- und Budgetverantwortung, Medienbranche

Seit 2004 mit Resources of Change, Institut für Organisationsberatung, selbständig tätig als Beraterin & Coach

Mehrjährige Weiterbildungen als Verhaltenstrainerin, Teamentwicklerin & Integrativer Coach (Fritz Perls Institut) Organisationsentwicklerin (Klaus Doppler) und systemische Beraterin (Roswita Königswieser) sowie in diversen Methoden der humanistischen Psychologie z.B. Themenzentrierte Interaktion (Diplom des RCI International), Lösungsorientierte Kurzzeitberatung, Organisationsaufstellung, ReTeaming, Transaktionsanalyse, Psychodrama.



Schwerpunkte & Erfahrungen

Coaching von Führungskräften, internen BeraterInnen, Leitungsgremien und Teams

Organisationsberatung - Diagnose, Konzeption & Durchführung von Veränderungsprojekten, z.B.:

- Optimierung von Geschäftsprozessen, internen Abläufe und Unternehmensstrukturen
- Verbesserung der Führungs- und Kommunikationskultur
- Optimierung von Zusammenarbeit und Teamkultur
- Verbesserung des Projektmanagements und des Projektcontrollings

Implementierungsberatung – Beratung und Prozessbegleitung bei der Umsetzung von Fachberatungsprojekten, z.B.:

- Markenentwicklung, Public Relations & Werbung
- Unternehmensberatung

Seminardurchführungen zum Thema: Führung, Kommunikation, Konflikt- und Changemanagement.