

Hans-Peter Meyer

Jahrgang 1955

Studium der Sonderpädagogik mit Lehramtsabschluss und zweitem Staatsexamen

Nach der Arbeit als Sonderschullehrer tätig als Fachlehrer für Sonderschullehrerausbildung sowie Moderator, Supervisor, Konfliktklärer und Fortbildner der Bezirksregierung Düsseldorf

Verantwortlicher Seminarleiter von Sonderpädagogikseminaren der Bezirksregierung Köln

Langjährige Erfahrung als freiberuflich tätiger Supervisor und themenorientierter Berater

Seit 2004 Mitarbeiter bei Resources of Change, Institut für Organisationsberatung

Weiterbildungen in Personenzentrierter Gesprächsführung nach Carl Rogers; Konfliktmoderation; TZI - Themenzentrierte Interaktion (Diplom des RCI International); Systemische Supervision (DGSv)



Schwerpunkte & Erfahrungen

Coaching von Führungskräften, Leitungsgremien und Teams

Teamberatung - Diagnose, Konzeption & Durchführung von Teamprozessen, z.B.:

- Teamentwicklung - Optimierung von Zusammenarbeit und Teamkultur
- Verbesserung der Führungs- und Kommunikationskultur
- Verbesserung des Projektmanagements und des Projektcontrollings

Konfliktberatung - Beratung und Moderation von Klärungs- und Deeskalationsprozessen in Teams oder zwischen Einzelnen

Supervision