

Viola Zintl, M.A.

Studium der Pädagogik, Psychologie, Soziologie, LMU München

seit 1993 selbständig tätig als Trainerin, Coach und Beraterin für Führungskräfte und Teams sowie Unternehmen

2004 Mitbegründerin und seither im Kernteam von Resources of Change, Institut für Organisationsberatung

seit 2009 Lehrtrainerin bei ICO, Institut für Coaching und Organisationsberatung, Augsburg

Fort- & Weiterbildungen als Trainerin und systemische Beraterin sowie in diversen Methoden der humanistischen Psychologie, u.a.: Themenzentrierte Interaktion (Diplom des RCI International), Hypnosystemische Konzepte für Organisationsberatung, Coaching und Persönlichkeitsentwicklung (Dr. Gunther Schmidt, Milton-Erickson-Institut, Heidelberg), systemisches Veränderungsmanagement (Strasser & Strasser, München), Gruppendynamik, Lösungsorientierte Kurzzeitberatung, **Aktuell in Ausbildung** zur Vision-Quest-Leiterin (School of Lost Borders, Sylvia Koch-Weser) und in prozessorientierter Psychologie (n. Arnold Mindell, Stuttgart), Associate Coach im Deutschen Bundesverband Coaching e.V. 



Schwerpunkte & Erfahrungen

Systemische Beratung und Begleitung von Inhaber/Gründer-Nachfolgeprozessen in KMU's

Coaching von Inhabern, Führungskräften, internen BeraterInnen, Leitungsgremien und Teams

Teamentwicklung: Diagnose, Konzeption und Durchführung von Workshops & Klausuren, z.B.:

- Strategiefindung & Leitbildentwicklung
- Verbesserung der Führungs- & Kommunikationskultur
- Optimierung von Zusammenarbeit & Konfliktkultur

Planung und Durchführung von Seminaren, Trainingsreihen und Führungskräfteentwicklungsprogrammen zu den Themen:

- Leadershiptraining mit Pferden, Führung, Konfliktmanagement
- Change Management, Organisationsentwicklung, vernetztes Denken & Handeln
- Kommunikation & Gesprächsführung, Moderation, Rhetorik, Körpersprache
- Selbstmanagement, Work-Life-Balance, Burnoutprophylaxe & Biographiearbeit

Publikationen

- Zintl, V. (2011). Auf allen Stühlen. In Rohm, A. (Hrsg.) Change Tools II, 17-26, Bonn: managerSeminare.
- Lipkowski, S. (4/2009). Auf allen Stühlen mitten hinein in die Change-Thematik. Training aktuell.
- Klingenberger, H. & Zintl, V. (2002). Lebenmanagement konkret 3: Selbstbewusst. Don Bosco.
- Klingenberger, H. & Zintl, V. (2001). Lebenmanagement konkret 2: Eigenständig. Don Bosco.
- Klingenberger, H. & Zintl, V. (2001). Lebenmanagement konkret 1: Ichstark. Don Bosco.
- Zintl, V. (1998). Lernen mit System. München: Urban & Fischer.